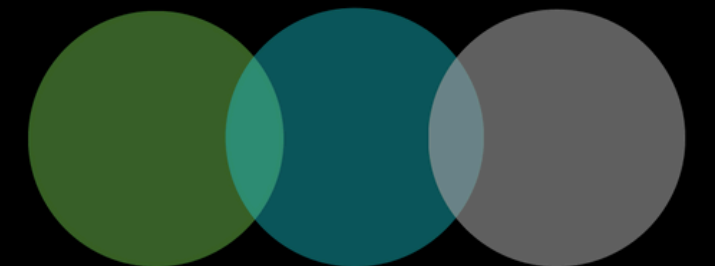


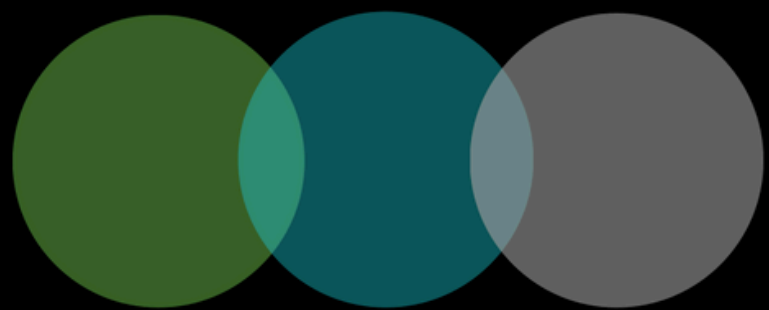
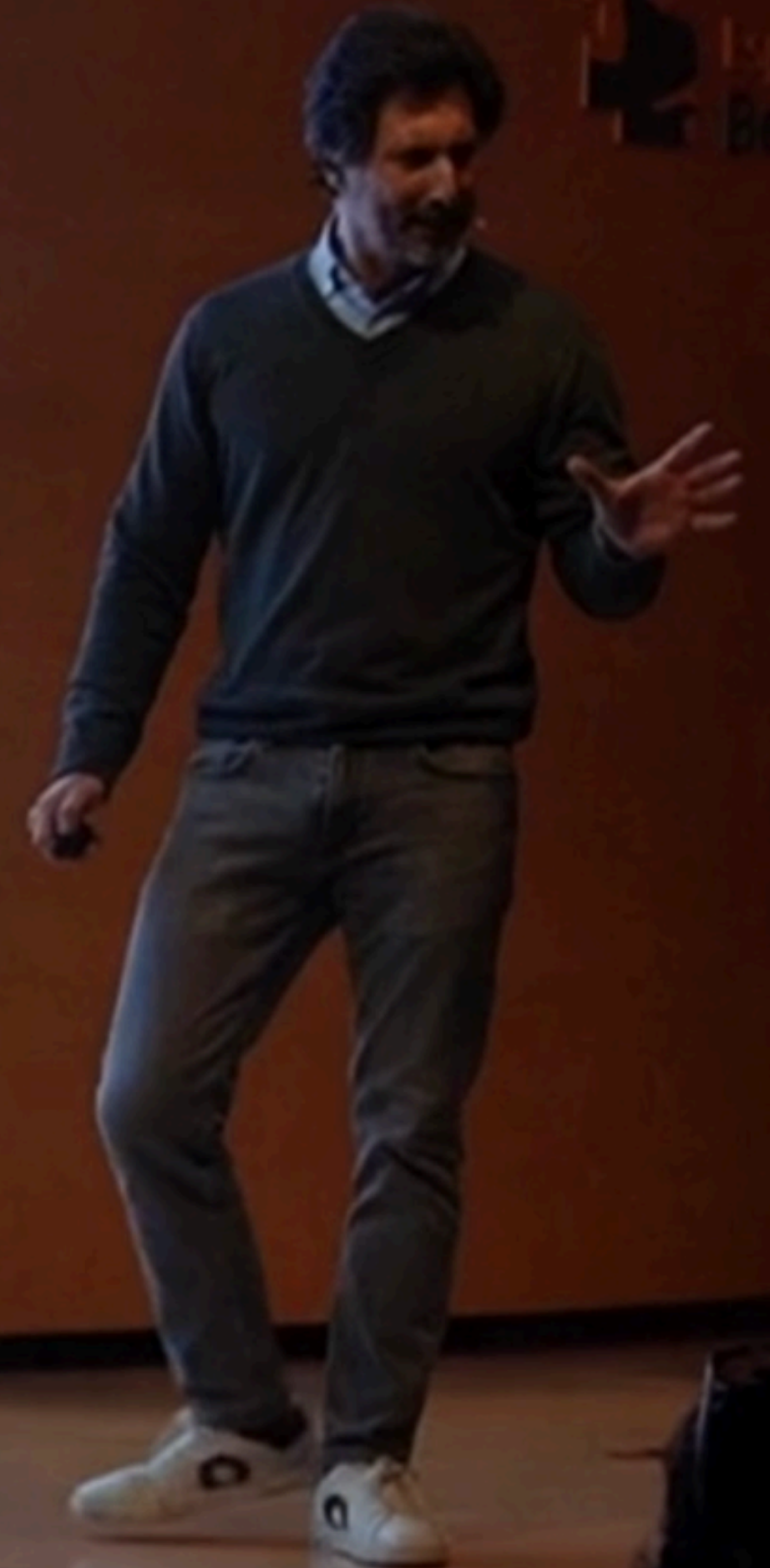
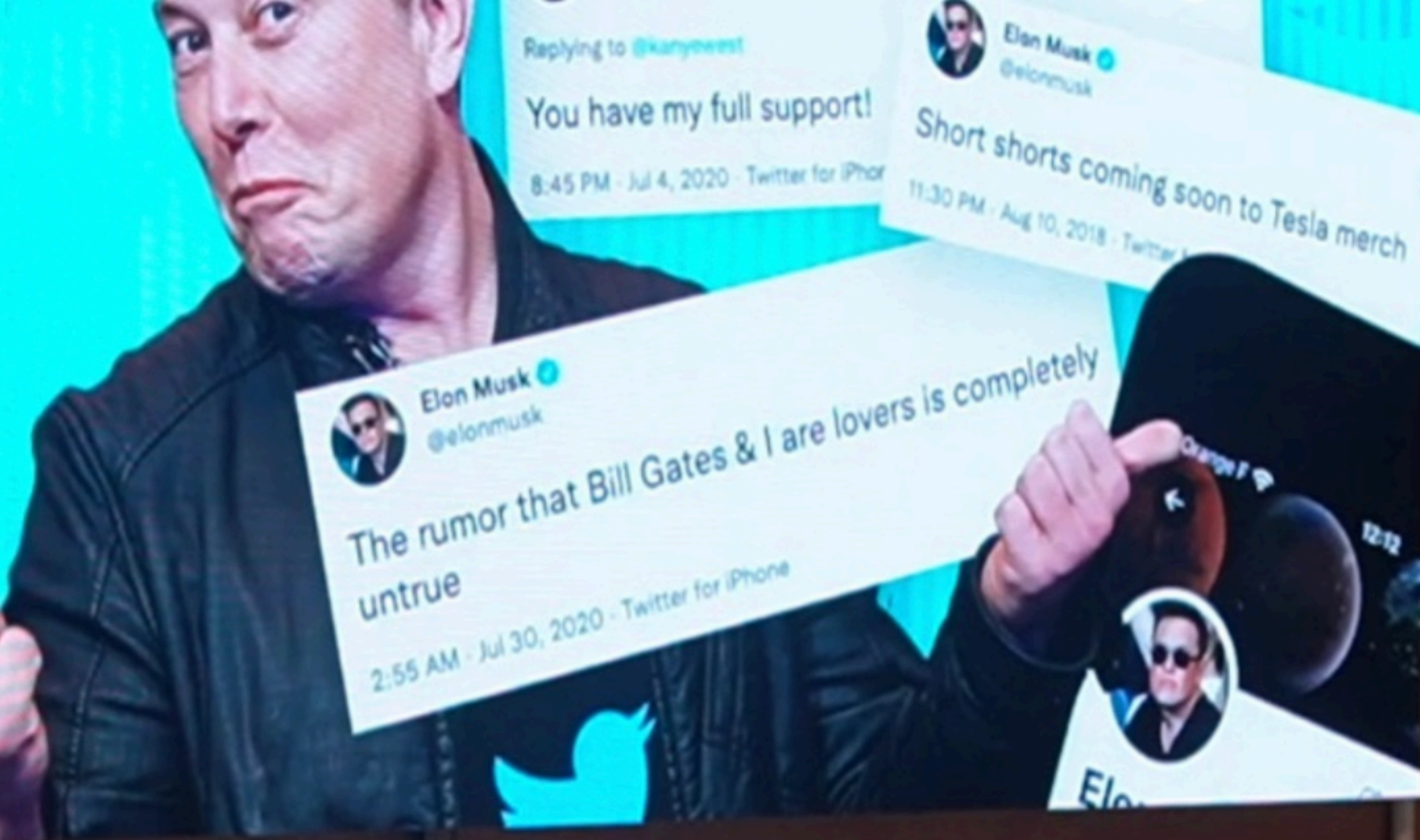
LOS 12 ELEMENTOS DE UN LIDERAZGO EXCEPCIONAL

Según Gallup



ARTURO CUENLLAS

CONSCIOUS LEADERSHIP



ARTURO CUENLLAS
CONSCIOUS LEADERSHIP

¿Qué son los 12 elementos de un liderazgo excepcional?

● ¿QUÉ ES GALLUP?

Gallup es una de las firmas consultoras más prestigiosas en el campo de la gestión, estrategia y la investigación a nivel mundial.

● ¿QUÉ SON LOS DOCE ELEMENTOS DE UN LIDERAZGO EXCEPCIONAL?

Durante décadas Gallup ha realizado una investigación sobre más de **3.5 millones de trabajadores**, en diferentes países y a más de **100.000 equipos**. Las conclusiones de este mega estudio, se centran en doce elementos o factores que afectan a los jefes y las organizaciones a la hora de aumentar o disminuir los niveles de motivación y compromiso en el trabajo.

De estos doce elementos, por lo menos 8 de ellos, afectan a los jefes de forma directa. Su buen hacer o mal hacer revertirá de manera positiva o negativa en el trabajo. Por otro lado, estos elementos se presentan en forma de encuesta-evaluación de los empleados a los jefes directos.

¿Por qué este workshop?



COMPRENDER LAS VARIABLES Y LAS COMPETENCIAS CLAVE, PARA AUMENTAR EL COMPROMISO DE LOS EQUIPOS Y LAS PERSONAS

Se desvalerán las variables y las competencias clave que afectan a la motivación y el compromiso de las personas, en el día a día laboral.



APRENDER LAS COMPETENCIAS MÁS IMPORTANTES DEL LIDERAZGO Y LA GESTIÓN DE PERSONAS

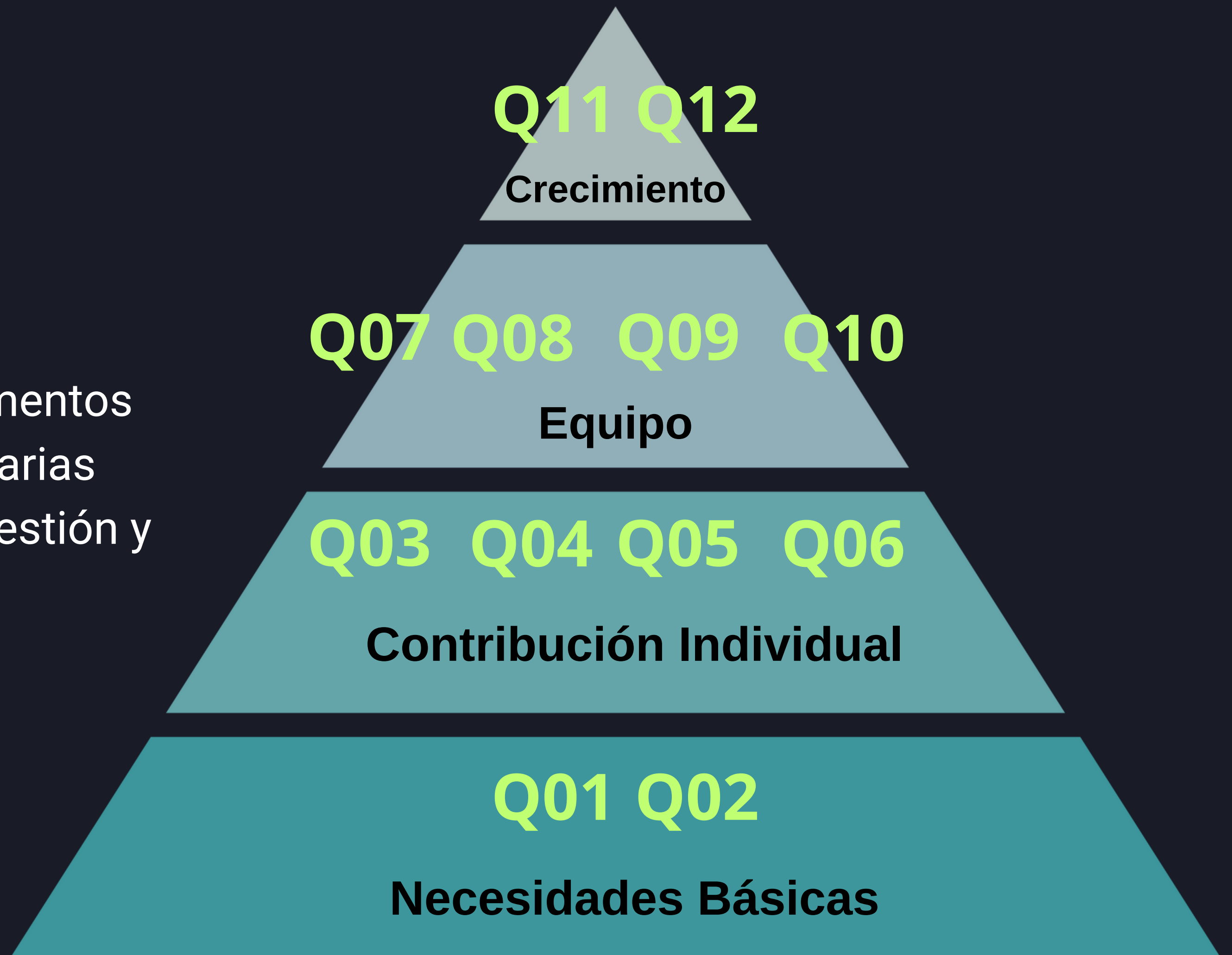
Se aprenderá a identificar las zonas de mejora y las áreas fundamentales del liderazgo de personas y equipos.



MEJORAR EL RENDIMIENTO Y EL TALENTO DE LAS PERSONAS Y LOS EQUIPOS

Después de este workshops, los líderes de equipo tendrán más recursos y competencias para aumentar el compromiso y el rendimiento de sus equipos.

Cada uno de los elementos Q01, Q02... implica varias competencias de gestión y liderazgo.



01

Elementos Q01, Q02

Sé lo que se espera de mi en mi trabajo

Es más que una descripción clara de las funciones del puesto de trabajo. Significa entender cómo el impacto de la persona, puede contribuir a las metas globales de la empresa.

Dispongo de los recursos para hacer bien mi trabajo

La mayoría de los colaboradores quieren ser productivos y hacer un buen trabajo. ¿Cuál es el papel del jefe directo y el de la empresa para que puedan dar lo mejor de sí?

02

Elementos

Q03, Q04

Q05, Q06

Tengo la oportunidad de sacar mis fortalezas

Las personas no somos iguales en capacidades y talentos ¿Estamos en un proyecto o trabajo que saca nuestros talentos naturales?

He recibido reconocimiento por un buen trabajo

Reconocer el buen trabajo es más importante de lo que podemos creer. Los estudios demuestran unas reglas y principios fundamentales del reconocimiento.

Mi jefe se preocupa por mi

No tengo la sensación de ser un número. O el sentimiento de que mi relación es puramente transaccional. Pedimos algo más de nuestros jefes.

Mi jefe potencia mi desarrollo

La mayoría de las personas queremos aprender y mejorar nuestras capacidades en el trabajo. Nuestros jefes son fundamentales y deben asumir su papel de coach para sacar lo mejor de nosotros.

03

Elementos

Q07, Q08

Q09, Q10

En el trabajo, mi opinión cuenta

Queremos aportar ideas y mejorar el trabajo. Y queremos que nuestros jefes nos escuchen.

La misión y el propósito hacen mi trabajo mejor

El propósito puede generara una tremenda motivación y sacar lo mejor de las personas y los equipos, porque comprenden que trabajan para objetivos más elevados.

Mis compañeros están comprometidos a hacer un trabajo de calidad

Tengo un 'buen amigo' en el trabajo

El capital social importa. Mantener vínculos de calidad y apreciación en entre las personas del equipo, es más importante de lo que pensamos.

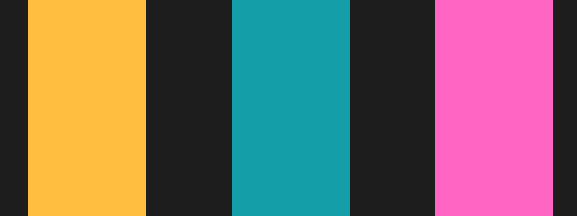
04

**Elementos
Q11, Q12**

En los últimos 6 meses mi jefe me ha hablado sobre mi progreso

Este año, he tenido la oportunidad para aprender y crecer como profesional

Workshop: dinámica de trabajo



01

Explicación de los elementos y las competencias de liderazgo.



02

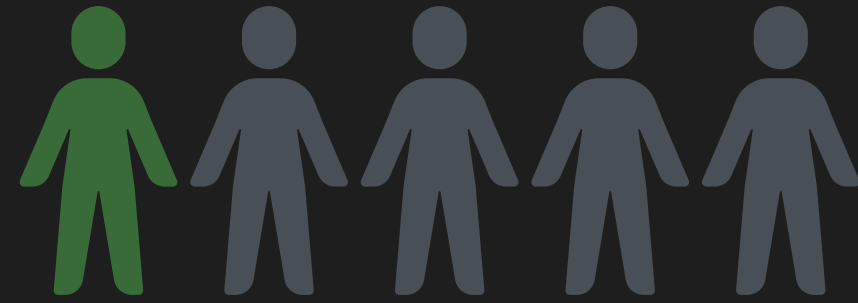
Trabajo en equipo o individual ¿Cómo lo estoy haciendo hoy? ¿Qué puedo mejorar? ¿Cómo puedo hacerlo?



03

Presentaciones individuales y en equipo. Se compartirán experiencias y casos.

Tarifa por grupo



1.800€ + IVA

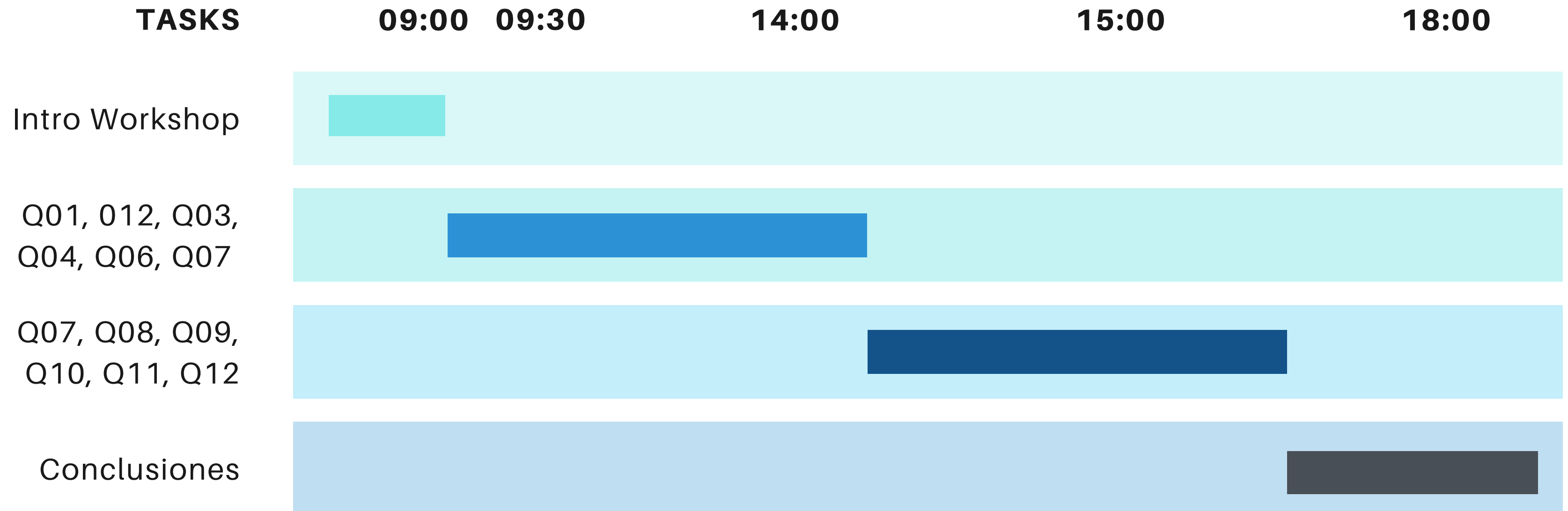
(máximo 15 personas)

Gastos de viaje no incluidos

Planificación de la jornada

8 horas

(Se puede planificar en dos mañanas o tardes, o un día completo)



Coach BIO: Arturo Cuenllas

Conferenciante, coach, consultor y formador de directivos.
Autor del libro: "Un propósito más elevado: 3 Reglas de un liderazgo consciente."

Experto en liderazgo, comunicación y comportamiento humano en organizaciones. +20 años de experiencia internacional en diferentes países liderazgo equipos (España, México, República Dominicana, Francia, Alemania y Filipinas).

Profesor de Liderazgo y Comportamiento Humano en el IE Business School. Director del Master de Dirección Hotelera y Restauración en EAE y Ostelea School Tourism and Management. Profesor MBA en Sostenibilidad y Management en City University of Seattle (BHMS campus Lucerna, Suiza.) Profesor Global MBA en Dirección de Personas y Comportamiento Organizacional en ESDEN Business School.

Profesor de comunicación y habilidades de hablar en público en la IE University y ESDEN Business School.

Executive Master en Dirección de Empresas Turísticas por el IE Business School. Programa de desarrollo directivo (PDD) por IESE. Graduado en Hotel Management en Glion Institute of Higher Education.

www.arturocuenllas.com